

A smiling woman with long brown hair, wearing a light blue button-down shirt, is holding a white rectangular card in her right hand. The card is the central focus of the image. The background is a soft, out-of-focus indoor setting.

ProyectoA

Programa de acompañamiento a mujeres predirectivas



**Directivas
de Aragón**

Directivas de Aragón es una asociación de mujeres directivas y profesionales que tiene como objetivo conseguir la igualdad de oportunidades en la dirección, visibilizando y promoviendo el acceso a la mujer a cargos de responsabilidad en las empresas e instituciones.

Trabajamos desde la independencia, la rigurosidad y la profesionalidad para que las mujeres tengan las mismas oportunidades que los hombres en el acceso a puestos directivos, trabajando para la siguiente generación y colaborando así a conseguir una sociedad más justa.

- ❑ Creamos entornos de diálogo y networking entre nosotras
- ❑ Damos referentes para que los jóvenes tengan otros espejos en la sociedad
- ❑ Normalizamos que las mujeres pueden ser jefas y que la ambición bien entendida es buena
- ❑ Impulsamos a las universitarias a través de una cátedra y otras colaboraciones
- ❑ Vigilamos las posibles barreras e intentamos minimizarlas o eliminarlas con distintos programas o actuaciones
- ❑ Acompañamos a mujeres pre-directivas en su desarrollo profesional hacia la dirección

Actualmente somos más de 300 mujeres de empresa las que formamos la asociación

ProyectoA



**Directivas
de Aragón**





¿Qué es ProjectA?

ProjectA es el programa de **mentoring** de Directivas de Aragón, un programa de acompañamiento de mujeres de empresa a mujeres de empresa que **quieren** seguir ascendiendo en su carrera directiva.

Es un programa diseñado por Directivas de Aragón, que tiene como objetivo dar soporte y apoyar a mujeres predirectivas en el desarrollo de su carrera profesional y acompañarlas así en su camino para ser directivas.

Nuestras socias comparten de forma totalmente voluntaria sus experiencias y conocimientos a través de un proceso de mentorización con las mujeres predirectivas. De esta manera contribuyen así a desarrollar las competencias y habilidades necesarias para alcanzar los objetivos que ellas tengan la ambición de cumplir.

Las empresas avalan la candidatura de las mujeres predirectivas que optan a participar en el programa.

Un programa que cuenta con el [apoyo de CEOE ARAGÓN](#)



¿A quién va dirigido el programa?

Mujeres Predirectivas

Deben cumplir los siguiente requisitos:

- Con titulación superior y/o con experiencia profesional o empresarial acreditada por la empresa
- Con potencial de crecimiento profesional
- Con una experiencia laboral mínima de tres años en puestos de responsabilidad y/o gestión de departamentos o proyectos
- No es requisito ser socia de Directivas de Aragón

Documentación requerida:

- Remitida a través del formulario contenido aquí: <https://directivasdearagon.es/proyecta/>
No se atenderán solicitudes remitidas por ningún otro medio
- Deben aportar **aval** por parte de su empresa indicando nombre, cargo y datos de contacto del avalista
- El aval debe contener:
Su **experiencia** profesional
Su **motivación** para participar en el programa
Siguientes pasos en su carrera profesional si estuvieran identificados o bien la identificación de la candidata como **persona de alto potencial** dentro de su organización



Compromisos

EMPRESAS

Impulsan, animan y avalan a las mujeres predirectivas de su organización
Pueden presentar un máximo de 3 candidatas al programa en cada edición

Compromisos:

- Identificar a mujeres con potencial y voluntad de desarrollo profesional
- Avalar la candidatura de estas mujeres para participar en el programa

Beneficios:

- Mentorización y desarrollo de su trabajadora
- Facilitar un entorno positivo y profesional a sus predirectivas
- Incidencia positiva en la estrategia de responsabilidad social corporativa, colaborando directamente a la consecución del ODS 5: Lograr igualdad entre los géneros y empoderar a las mujeres

DIRECTIVAS DE ARAGÓN

- Coordinación del programa, velando por su correcto desarrollo en un entorno de máxima confianza y de absoluta confidencialidad
- Formación a las socias que deciden prestar el acompañamiento
- Evaluación y selección de las candidaturas de las mujeres predirectivas
- Asignación de las parejas de mentoring y custodia los contratos de confidencialidad entre las partes
- Clausura del programa en el plazo máximo de un año

SOCIAS DE DIRECTIVAS DE ARAGÓN

- Ofrecen su tiempo como voluntariado, para acompañar desde su profesionalidad y experiencia a mujeres predirectivas en su desarrollo
- Participan en la formación que Directivas de Aragón ha diseñado para las mentoras que participan en el programa ProjectA
- Firman contrato de confidencialidad con su mentee
- Se comprometen a mantener los encuentros con la predirectiva asignada en el programa: un mínimo de 3 encuentros y máximo de 6 entre los meses de Abril a Noviembre. La duración de las sesiones será de entre 1 hora y 1 hora y media. La pareja establecerá su agenda de sesiones y lugar de los encuentros.
- Se comprometen a evaluar el programa a instancias de Directivas de Aragón

MUJERES PREDIRECTIVAS

- Se comprometen a mantener los encuentros con la mentora asignada en el programa: un mínimo de 3 encuentros y máximo de 6 entre los meses de Abril a Noviembre. La duración de las sesiones será de entre 1 hora y 1 hora y media. La pareja establecerá su agenda de sesiones y lugar de los encuentros.
- Firman contrato de confidencialidad con su mentora
- Se comprometen a evaluar el programa a instancias de Directivas de Aragón

Actividades del programa

Hasta el **24 de febrero** está abierto el plazo para la presentación de candidaturas a mentees.

Las candidaturas y documentos necesarios se presentarán a través de un formulario que se puede encontrar en la siguiente dirección: <https://directivasdearagon.es/proyecta/>

- Directivas de Aragón realizará la formación a mentoras durante el mes de marzo
- Directivas de Aragón entrevistará y seleccionará a las candidatas con el fin de poder asignarles la mentora más idónea posible antes del inicio del programa durante el mes de marzo. La presentación de las candidaturas y realización de la entrevista no implica la participación automática en el programa
- La presentación de parejas de mentoring y firma de contratos de confidencialidad se realizará a principios del mes de abril
- Los procesos de mentoring tendrán lugar entre los meses de abril a noviembre
- Las parejas de mentoring mantendrán encuentros de entre 1 y 1,5 horas de duración. El programa prevé entre 3 y 6 sesiones, pudiéndose extender hasta 12. La pareja establecerá su agenda de sesiones y lugar de los encuentros
- Al término del programa, Directivas de Aragón realizará una sesión con las participantes en el programa para tomar el pulso al mismo e identificar potenciales de mejora

Directivas
de Aragón

10 años⁺
TRABAJANDO POR
LA IGUALDAD DE
OPORTUNIDADES

www.directivasdearagon.es

